

Roma, 22/09/2016
Prot. N. 2912/16

Al Direttore Generale
Ai Dirigenti
Ai Capi Servizio
Ai Segretari Amministrativi
Ai Segretari della Ricerca
Università degli Studi Roma Tre

Oggetto: Ricognizione interna per attivazione di incarichi di collaborazione (mansioni esigibili da personale in servizio presso l'Ateneo)

Conformemente a quanto previsto dall'art. 7 del D. Lgs. 165/2001, il Dipartimento di Scienze della Formazione indice la presente ricognizione volta a verificare l'eventuale possibilità di utilizzare risorse interne all'Ateneo per le seguenti collaborazioni, da svolgere a titolo gratuito:

1. **Collaborazione per correzione e valutazione delle ricerche mensili nell'ambito delle attività del master di II livello "Valutazione dei sistemi di istruzione"**
Durata della prestazione: **30 giorni**;
Il collaboratore dovrà possedere le seguenti caratteristiche curriculari:
 - a) Comprovata esperienza didattica a livello universitario;
 - b) Conoscenza di piattaforme per la gestione di corsi a distanza.**Dottorato di ricerca in ambito pedagogico.**

2. **Attività di supporto didattico in presenza e online nell'ambito del Master di I livello Esperto nell'accompagnamento al riconoscimento delle competenze e alla validazione degli apprendimenti professionali pregressi, Ed. 2015/2016**
Durata della prestazione: **2 mesi e 15 giorni**;
Il collaboratore dovrà possedere le seguenti caratteristiche curriculari:
 - consistenza e rilevanza delle esperienze professionali;
 - esperienza di supervisione professionale e di progettazione formativa;
 - esperienza nella realizzazione di attività analoghe a quelle oggetto del bando;
 - conoscenze informatiche di base (pacchetto Office);
 - conoscenza della piattaforma e-learning Moodle.**Laurea magistrale in Sociologia o in Scienze Pedagogiche o titoli di studio equivalenti di precedenti ordinamenti.**

3. **Analisi di dati qualitativi e quantitativi raccolti attraverso survey online internazionali nell'ambito del progetto GLAMURS. Stesura report di ricerca in italiano e inglese. Collaborazione ad attività di disseminazione dei risultati del progetto a livello nazionale e internazionale.**
Durata della prestazione: **40 giorni**;
Il collaboratore dovrà possedere le seguenti caratteristiche curriculari:
Conoscenza metodi di ricerca psico-sociale quantitativa nell'ambito della social cognition; esperienza di ricerca su temi del comportamento sostenibile; conoscenza lingua inglese;
Laurea quadriennale o specialistica;
Dottorato di ricerca in materie psicologiche.

4. **N. 2 collaborazioni per attività di monitoraggio e certificazione di corsi di formazione continua in azienda.**
Durata della prestazione: **30 giorni complessivi**;
I collaboratori dovranno possedere le seguenti caratteristiche curriculari:



- a) Esperienza almeno decennale come consulente di Bilancio di competenze, conoscenza professionale dei metodi e delle tecniche di valutazione delle competenze professionali, esperienza almeno decennale in materia di monitoraggio di corsi di formazione continua;
- b) Esperienza almeno decennale in ambito aziendale e della psicologia del lavoro; esperienza ultradecennale come consulente di Bilancio di competenze.

- 1) **Laurea in Scienze della Formazione (magistrale o pedagogia V.O);**
- 2) **Laurea in Psicologia (Magistrale o V.O).**

5. Attività di monitoraggio e certificazione di corsi di formazione continua in azienda.

Durata della prestazione: **30 giorni;**

Il collaboratore dovrà possedere le seguenti caratteristiche curriculari:

Esperienza almeno decennale come consulente di sviluppo organizzativo, di comunicazione aziendale e di monitoraggio di attività di formazione aziendale;

Laurea magistrale in Sociologia (Magistrale o V.O).

6. N. 3 Collaborazioni per consulenza/supporto all'attività di monitoraggio e valutazione: S. F-E-R-A- Lazio: Sviluppo e formazione per l'eccellenza e il rilancio delle Aziende del Lazio".

Durata della prestazione: **8 mesi;**

I collaboratori dovranno possedere le seguenti caratteristiche curriculari:

- a) Esperienza almeno decennale come consulente di Bilancio di competenze, conoscenza professionale dei metodi e delle tecniche di valutazione delle competenze professionali, esperienza almeno decennale in materia di monitoraggio di corsi di formazione continua;
- b) Esperienza almeno decennale in ambito aziendale e della psicologia del lavoro; esperienza ultradecennale come consulente di Bilancio di competenze.
- c) Esperienza almeno decennale come consulente di sviluppo organizzativo, di comunicazione aziendale e di monitoraggio di attività di formazione aziendale;

- 1) **Laurea in Scienze della Formazione (Magistrale o Pedagogia V.O);**
- 2) **Laurea in Psicologia (Magistrale o V.O);**
- 3) **Laurea magistrale in Sociologia (Magistrale o V.O).**

7. Supporto alla didattica con elaborazione di prove ed esercizi di verifica dell'apprendimento.

Durata della prestazione: **3 mesi;**

I collaboratori dovranno possedere le seguenti caratteristiche curriculari:

Esperienze nel campo della ricerca educativa: partecipazione a progetti di ricerca nazionali e titolarità di assegni di ricerca;

Laurea Specialistica in discipline Psicologiche;
Dottorato di Ricerca in discipline pedagogiche.

Il presente avviso è rivolto a tutto il personale in servizio presso l'Università degli Studi Roma Tre.

La prestazione avverrà durante l'orario di servizio e pertanto sarà a titolo gratuito.

Chiunque fosse interessato a svolgere le suddette attività dovrà far pervenire apposta istanza al Direttore del Dipartimento entro le ore 12.00 del settimo giorno successivo a quello della presente nota al seguente n° di fax 0657339102 e contestualmente inviarla per posta elettronica all'indirizzo ricerca.formazione@uniroma3.it.

Alla domanda del dipendente dovrà essere allegato il relativo curriculum vitae firmato in originale, che non verrà restituito, e parere favorevole del responsabile della propria struttura.

La valutazione di idoneità sarà basata sui titoli e sulle competenze possedute come descritte nel curriculum vitae e verrà effettuata a cura di un'apposita commissione.



In assenza di riscontro si considererà tale silenzio quale indicazione della mancanza di personale idoneo a ricoprire l'incarico.

Ringraziando anticipatamente per la collaborazione, si inviano distinti saluti.

La Direttrice del Dipartimento

Prof.ssa Lucia Chiappetta Cajola


