

CONFLITTO

1. Definizione: Il conflitto è dato dalla presenza simultanea nel campo di elementi incompatibili
2. Classificazione: Conflitti intrapersonali, interpersonali, extrapersonali; conflitti emotivi, cognitivi, motori; conflitti preconsoci, inconsci, consci.
3. Metodi di studio: - clinico (conflitti emotivi; Freud, Klein, Horney, Erikson, Fairbairn, Hartmann)
 - sperimentale (conflitti cognitivi e motori; Pavlov; Lewin, Brunswik, Hammond, Bartoli e Bonaiuto, ecc.)
4. Osservazione clinica e ulteriori classificazioni
 Sono state condotte osservazioni su particolari tipi di conflitti:
 - conflitti con la realtà esterna e conflitti intrapsichici, intesi come scontro di forze interne, impulsive (Es) e costrittive (Super Ego, Ego; Freud)
 - conflitti sistemici e intrasistemici (Hartmann)

Sono state inoltre condotte esplorazioni sui rapporti tra dinamiche conflittuali e particolari dimensioni della vita psichica:

- conflitti e sintomi psicopatologici (Freud); conflitti e sviluppo normale (Rapaport, Piaget); conflitti e cambiamento (G.S. Klein); conflitti e processi decisionali (Rangell).

5. Esperimenti di laboratorio e ulteriori classificazioni

Gli esperimenti di laboratorio sono stati condotti nei seguenti ambiti:

- conflitto da condizionamenti opposti (su cani): Pavlov
- conflitto davanti a stimoli emotigeni (su esseri umani): Lurija
- conflitto di avvicinamento, conflitto di allontanamento, conflitto di avvicinamento/allontanamento: Lewin
- conflitto motorio (su esseri umani): Hovland e Sears
- misurazione dell'intensità del conflitto (su animali): Miller e Brown
- conflitto interpersonale e modi dell'accordo: Hammond

6. Fattori del conflitto

Con riferimento alle caratteristiche delle alternative in reciproco conflitto, si individuano i seguenti fattori, dai quali dipende l'intensità del conflitto:

- grado di incompatibilità, grado di coesione, numerosità, grado di definizione, grado d'importanza psicologica, proporzione d'importanza, familiarità, attribuzione di significati

7. Rapporti tra conflitto e motivazione:

- si è osservata una tendenza alla riduzione del conflitto

- si è osservata anche una tendenza alla ricerca o all'apertura di nuovi conflitti